



# ЗАКОН

## Омской области

### О внесении изменений в Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области"

Принят  
Законодательным Собранием  
Омской области  
22 сентября 2022 года

Внести в Закон Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области" (Омский вестник, 2009, 24 июля, № 67; 2010, 26 ноября, № 85; 2012, 10 февраля, № 6; 29 июня, № 28; 2013, 8 ноября, № 52; 2014, 6 июня, № 22; 2015, 17 июля, № 28; 18 декабря, № 52; 2019, 27 декабря, № 51; 2020, 10 апреля, № 14; 2021, 10 декабря, № 47; 2022, 4 марта, № 8) следующие изменения:

1) пункты 5, 6 статьи 3 изложить в следующей редакции:

"5. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

6. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.";

2) пункты 4, 6 статьи 6 исключить;

3) пункт 2 статьи 7 изложить в следующей редакции:

"2. Орган по труду, социальной защите и занятости вправе организовать проведение регионального наблюдения за выполнением работодателями квоты для приема на работу инвалидов с участием зарегистрированных

пользователей личного кабинета интерактивного портала государственной службы занятости населения Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", подключенного к информационным системам центров занятости.

Порядок проведения регионального наблюдения, предусмотренного настоящим пунктом, утверждается органом по труду, социальной защите и занятости.";

4) статью 7.1 изложить в следующей редакции:

"Статья 7.1. Соглашения о трудоустройстве инвалидов

1. В случае заключения в соответствии с законодательством соглашения о трудоустройстве инвалидов работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – направляющая сторона), направляет обратившихся к нему для трудоустройства инвалидов в иную организацию или к индивидуальному предпринимателю (далее – принимающая сторона), а принимающая сторона за счет направляющей стороны выделяет (создает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов в счет установленной для направляющей стороны квоты для приема на работу инвалидов.

2. Направляющей стороной является работодатель, не выполняющий квоту для приема на работу инвалидов.

3. В случае если принимающей стороне установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, указанным в пункте 1 настоящей статьи, не учитываются в счет установленной ей квоты для приема на работу инвалидов."

Губернатор Омской области



А.Л. Бурков

г. Омск  
"28 " сентября 2022 года  
№ 2512-ОЗ