



# ЗАКОН

## Омской области

### О внесении изменений в Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области"

Принят  
Законодательным Собранием  
Омской области  
17 февраля 2022 года

Статья 1. Внести в Закон Омской области от 21 июля 2009 года № 1174-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Омской области" (Омский вестник, 2009, 24 июля, № 67; 2010, 26 ноября, № 85; 2012, 10 февраля, № 6; 29 июня, № 28; 2013, 8 ноября, № 52; 2014, 6 июня, № 22; 2015, 17 июля, № 28; 18 декабря, № 52; 2019, 27 декабря, № 51; 2020, 10 апреля, № 14; 2021, 10 декабря, № 47) следующие изменения:

1) в статье 3:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области (без учета работников филиалов и представительств работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации), филиалам и представителям работодателей, расположенным на территории Омской области, численность работников которых составляет 50 и более человек.";

- пункты 2, 3 исключить;

- пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Размер квоты для приема на работу инвалидов устанавливается постановлением Правительства Омской области в соответствии с федеральным законодательством с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда, на срок не менее одного календарного года.";

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

"5. Количество рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, работодатель исчисляет на текущий календарный год ежегодно не позднее 1 февраля исходя из сведений о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, подлежащих в соответствии с подпунктом 7 пункта 7 статьи 80 Налогового кодекса Российской Федерации включению в расчет по страховым взносам.";

- дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7. Принимаемое работодателем решение о выделении (создании) рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов оформляется локальным нормативным актом работодателя.";

2) в пункте 1 статьи 5 слова "органа по труду, социальной защите и занятости" заменить словами "уполномоченного органа исполнительной власти Омской области в сфере труда, социальной защиты и занятости населения Омской области (далее – орган по труду, социальной защите и занятости)";

3) в статье 6:

- пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель обязан представлять в центр занятости, расположенный по месту нахождения работодателя, информацию о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.";

- пункт 7 исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, за исключением абзацев седьмого, восьмого пункта 1 статьи 1 настоящего Закона, которые вступают в силу с 1 сентября 2022 года и действуют до 1 сентября 2028 года.

Губернатор Омской области

А.Л. Бурков

г. Омск  
" 24 " февраля 2022 года  
№ 2474-ОЗ